



ข้อบังคับการศึกษาแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับการศึกษาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถดำเนินการทางวินัยและลงโทษ ทางวินัยกับพนักงาน ที่เกษียณอายุหรือออกจากงานไปแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการศึกษาแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการศึกษาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๕๗ แห่งข้อบังคับการศึกษาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่กำหนดในคำสั่งซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง เว้นแต่ในกรณีที่พนักงานจะต้องถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกได้ออกจากงานไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ออกจากงานไปแล้วนั้น หรือกรณีพ้นจากงานตามข้อบังคับ การศึกษาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ แต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือวันที่ผู้นั้นพ้นจากงาน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๘ แห่งข้อบังคับการศึกษาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๘ พนักงานผู้ใดซึ่งออกจากงานอันมิใช่เพราะเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือ ก่อนออกจากงานว่า ขณะเป็นพนักงานได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ หรือของ กกท. หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากงานว่า ในขณะที่เป็นพนักงานได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็น ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือ กกท. ผู้มีอำนาจดำเนินการ ทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในข้อบังคับนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากงาน แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากงาน

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกล่าวหา หรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาหลังจากที่พนักงานผู้ใดออกจากงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในข้อบังคับนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากงาน โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากงานและต้องสั่งลงโทษ ภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากงาน สำหรับกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ ๕๒ จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากงาน

ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือองค์การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือองค์การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ที่มีคำพิพากษาถึงที่สุด หรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติ แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ถ้าผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ

ความในข้อนี้มีให้ใช้บังคับแก่พนักงานซึ่งถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕๘/๑ แห่งข้อบังคับการกฤษฎีกาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยการลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๕๘/๑ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดพนักงานผู้ใดซึ่งออกจากงานแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษพนักงานผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๖๖ แห่งข้อบังคับการกฤษฎีกาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยการลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ในกรณีที่ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๗๑ แล้วดำเนินการตามข้อ ๕๔ แต่หากมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้สั่งงดโทษตามข้อ ๕๘ วรรคสี่ โดยไม่ต้องสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่และแสดงกรณีกระทำความผิดวินัยนั้นไว้ในคำสั่งด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก



(ประวิตร์ วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการการกฤษฎีกาแห่งประเทศไทย